

Сводный экспертный лист

Справка по результатам мониторинга качества управления в МБДОУ 276

№	Критерий	Балл	Комментарий
1.	Документирование образовательной деятельности в Организации	2	Документирование ведётся на основании Положения о профессиональной документации педагога в МБДОУ № 276. Контроль за документацией осуществляется ежемесячно по плану контроля. Форма планирования образовательной деятельности в группах ведётся в соответствии с ООП ДО. Однако не во всех группах ведётся документирование процесса наблюдения, отсутствует единая форма ведения документирования процесса наблюдения, оно не нормировано внутри МБДОУ.
2.	Управление организационными процессами Организации	2	Управление организационными процессами в МБДОУ осуществляется на основе строгой регламентации взаимоотношений руководства и работников, четкой иерархией подчинения с одновременной широкой доступностью работников к информации и участию в управлении и контроле через различные творческие группы, Совет педагогов, собрания работников, административные советы, профсоюз, участие в комитетах и комиссиях как постоянно действующих, так и временных: командный способ управления на основе чёткого планирования и распределения ответственности. Однако, из-за перенасыщенности информационных потоков и чрезмерной отчётности снижается качество контроля.
3.	Управление качеством дошкольного образования в Организации	2	Перспективное планирование мероприятий, способствующих повышению качества образования в МБДОУ проводится на основе мониторинга качества образования, в котором выделено 3 раздела: – анализ ресурсного обеспечения или качество условий; – анализ качества деятельности дошкольного учреждения (основные показатели работы персонала); – качество результатов деятельности МБДОУ (эффективность реализации ОД; эффективность работы по охране и укреплению здоровья; удовлетворённость деятельностью участников образовательных отношений). В 2023 году не полностью (на 85%) выполнен намеченный план. Риски – большое количество мероприятий «сверху», не запланированных и не востребованных родительским и педагогическим сообществом.
4.	Управление персоналом ДОО	2	В МБДОУ процесс управления персоналом осуществляется на основе кадровой политики, включающей в себя подбор персонала, его адаптацию (в

	системе наставничества педагогических работников), контроль и оценку деятельности персонала, его оптимальную расстановку и ротацию, обучение персонала в рамках планирования карьеры работников. В текущем году получили дошкольное образование 4 работника, 1 получил дополнительное профессиональное образование по программе магистратуры, 1 получает высшее профессиональное образование. Переведены из младших воспитателей в воспитатели – 2 работника, из воспитателей – в учителя-логопеды – 1 работник. Однако, по-прежнему наблюдается проблема нехватки педагогических кадров (2 вакансии воспитателя), некоторые педагоги работают с дополнительной нагрузкой (более, чем на 1 ставку), отмечается недостаточная квалификация молодых специалистов и общее старение педагогического коллектива.	
5.	Программа развития в Организации	3 Программа развития принята в декабре 2023 года «без замечаний». Выполнение программы находится на основном этапе, в настоящее время все намеченные задачи для данного периода решены. Однако добавились в связи с принятием Федеральной образовательной программой новые направления деятельности педагогического коллектива, в связи с чем частично изменились задачи творческих команд проектов программы развития.

Вывод: средний балл по критериям качества управления в МБДОУ 276 на 31 декабря 2023 года составляет 2,2, что отвечает индикатору «Скорее подтверждается». Рекомендовано внести изменения в Программу развития (проекты), обеспечить сопровождение молодых (начинающих) педагогов через систему наставничества.

Эксперт:  Майя В. Е.

« 21 » 03 2024 г.